



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ КК ТТОТ
В.Н. Бойко

2014 г.

Порядок

проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций работников ГБПОУ КК ТТОТ

I. Общие положения

1. Данный порядок обеспечивает единый подход к организации работы ГБПОУ КК ТТОТ:

в оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации функций работниками техникума

внесение уточнений в перечень должностей работников техникума, замещение которых связано с коррупционными рисками.

2. Результатами применения настоящего порядка должны стать:

определение перечня функций работников техникума, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции;

формирование перечня должностей работников ГБПОУ КК ТТОТ, замещение которых связано с коррупционными рисками,

минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах.

3. В данном порядке используются следующие понятия:

- *коррупция:*

- *злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;*

- *коррупционные действия* - действия должностных лиц техникума, направленные на незаконное получение денежного вознаграждения, имущества, имущественных прав и иных имущественных благ с использованием должностных полномочий, а равно действия граждан и организаций, направленные на незаконное предоставление указанным должностным лицам или в их интересах иным лицам денежных средств, имущества, имущественных прав и иных имущественных благ;

- *коррупционные риски* - условия и обстоятельства, предоставляющие возможность для действий (бездействия должностных лиц техникума, с целью незаконного извлечения выгоды при выполнении своих должностных полномочий;

- *коррупциогенные факторы* - явление или совокупность явлений, объективные и субъективные предпосылки, порождающие коррупционные правонарушения или способствующие их распространению, а также положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие

неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции.

II. Определение перечня функций должностных лиц ГБПОУ КК ТТОТ, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

1. Определение перечня функций должностных лиц техникума, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее коррупционно-опасные функции), рекомендуется осуществлять посредством выделения тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

2. К *коррупционно-опасным функциям* относятся осуществление функций по управлению государственным имуществом, находящимся в оперативном управлении образовательного учреждения, оказание образовательных услуг.

3. Правовое положение, цель деятельности и функции ГБПОУ КК ТТОТ устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом ГБПОУ КК ТТОТ. В этой связи при определении перечня коррупционно-опасных функций необходимо обратить внимание на функции, предусматривающие:

- приём в образовательную организацию;
- перевод обучающихся внутри техникума и между образовательными организациями;
- отчисления обучающихся в связи с неосвоением ими образовательной программы;
- принятие решения о назначении стипендий
- подготовка и сдача курсовых, дипломных работ;
- проведение промежуточной и итоговой аттестации;
- привлечение дополнительных финансовых средств, связанная с получением необоснованных финансовых выгод за счет обучающегося, в частности получение пожертвование на нужды техникума, как в денежной так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с составными целями;
- прием работников в образовательную организацию, привлечение исполнителей по гражданско-правовым договорам;
- использование имущества техникума;
- размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд;
- разработку и выполнение плана финансово – хозяйственной деятельности образовательного учреждения;
- освоение целевых средств, выделенных образовательной организации из краевого бюджета в виде субсидий;
- участие в заключение договоров аренды объектов недвижимого имущества техникума, находящихся в собственности Краснодарского края;
- предоставление образовательных услуг гражданам и организациям;
- приобретение и использование движимого имущества техникума.

4. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (т.е. функция является коррупционно- опасной) может быть выявлена:

в ходе заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии);

по результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
- уведомлений администрации техникума (работодателя) о фактах обращения в целях склонения должностного лица к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в СМИ о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению;
- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами.

5. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий в ГБПОУ КК ТТОТ формируется и утверждается перечень коррупционно- опасных функций.

Утверждение данного перечня осуществляется директором ГБПОУ КК ТТОТ после рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии).

6. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно- опасных функций могут стать изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, результаты проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, мониторинга исполнения должностных обязанностей работников образовательных учреждений.

III. Формирование перечня должностей работников ГБПОУ КК ТТОТ, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Оценка коррупционных рисков заключается в выявлении условий и обстоятельств (действий, событий), возникающих в ходе конкретного управленческого процесса, позволяющих злоупотреблять должностными (трудовыми) обязанностями в целях получения, как для должностных лиц, так и для третьих лиц выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав вопреки законным интересам общества и государства.

2. В ходе проведения оценки коррупционных рисков должны быть выявлены те административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

Административная процедура представляет собой закрепленный в правовом акте порядок последовательного совершения юридически значимых действий ее участников.

При этом анализируется:

- что является предметом коррупции (за какие действия (бездействия) предоставляется выгода);
- какие коррупционные схемы используются.

3. Должности работников ГБПОУ КК ТТОТ, которые являются ключевыми для совершения коррупционных правонарушений, определяются с учетом высокой степени свободы принятия решений, вызванной спецификой служебной (трудовой) деятельности, интенсивности контактов с гражданами и организациями.

4. Признаками, характеризующими коррупционное поведение должностного лица при осуществлении коррупционно- опасных функций, могут служить следующие действия:

необоснованное затягивание решения вопроса сверх установленных сроков (волокита) при принятии решений, связанных с реализацией прав граждан или юридических лиц, решение вопроса во внеочередном порядке в отношении отдельного физического или юридического лица при наличии значительного числа очередных обращений;

использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;

предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ГБПОУ КК ТТОТ;

оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности;

использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;

требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;

а также сведения о:

- нарушении должностными лицами требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажении, сокрытии или представлении заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;

- попытках несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действиях распорядительного характера, превышающих или не относящихся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействию в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

- получении должностным лицом, членами его семьи, близкими родственниками необоснованно высокого вознаграждения за преподавательскую деятельность;

- совершении частых или крупных сделок с субъектами предпринимательской деятельности, владельцами которых или руководящие должности в которых замещают родственники должностных лиц;

- совершении финансово-хозяйственных операций с очевидными (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства.

5. По итогам реализации вышеизложенных мероприятий в ГБПОУ КК ТТОТ формируется и утверждается перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Утверждение данного перечня осуществляется директором ГБПОУ КК ТТОТ после рассмотрения соответствующего вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационной комиссии).

Уточнение (корректировку) перечня должностей в ГБПОУ КК ТТОТ, замещение которых связано с коррупционными рисками, осуществляется по результатам оценки коррупционных рисков не реже одного раза в год.

IV. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.

1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами, например, регламентацией административных процедур исполнения соответствующей коррупционно-опасной функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

2. Регламентация административных процедур позволяет снизить степень угрозы возникновения коррупции в связи со следующим:

значительно уменьшается риск отклонения должностного лица при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;

снижается степень усмотрения должностных лиц при принятии управленческих решений;

создаются условия для осуществления надлежащего контроля за процессом принятия управленческих решений, что при необходимости позволяет корректировать ошибочные решения не дожидаясь развития конфликтной ситуации;

создается гласная, открытая модель реализации коррупционно-опасной функции..

3. В качестве установления препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем, применяются следующие меры:

перераспределение функций между структурными подразделениями внутри ГБПОУ КК ТТОТ;

совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;

сокращение количества должностных лиц, участвующих в принятии управленческого решения;

сокращение сроков принятия управленческих решений;

установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции;

установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений.

4. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений реализацию мероприятий, содержащихся в настоящем порядке, необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, введения системы внутреннего информирования;

проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

V. Мониторинг исполнения должностных обязанностей работников ГБПОУ КК ТТОТ, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

1. Основными задачами мониторинга исполнения должностных обязанностей работников ГБПОУ КК ТТОТ, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являются:

своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;

выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;

подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц.

2. Проведение мониторинга осуществляется путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц.

Сбор указанной информации может осуществляться, в том числе путем проведения опросов на официальном сайте техникума в сети Интернет, а также с использованием электронной почты, телефонной и факсимильной связи.

3. Результатами проведения мониторинга являются:

подготовка материалов о несоблюдении должностными лицами при исполнении должностных обязанностей требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц, а также по внесению изменений в перечень

коррупционно-опасных функций и перечень должностей в ГБПОУ КК ТТОТ, замещение которых связано с коррупционными рисками.

VI. Заключительные положения

Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, корректировкой перечней должностей федеральной государственной службы и должностей в ГБПОУ КК ТТОТ, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также результаты мониторинга исполнения должностных обязанностей должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, рассматриваются на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) не реже одного раза в год.